



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.01.2025 № 30

с. Советское

Об утверждении Положения об
оплате труда руководителей
муниципальных образовательных
учреждений, подведомственных
комитету по образованию
Администрации Советского
района

В целях обеспечения единых подходов к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, муниципальных образовательных организаций Советского района, руководствуясь статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования муниципальный район Советский район, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Советского района (приложение).

2. Считать утратившим силу постановление Администрации Советского района от 28.09.2018 № 610 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Советского района», постановление Администрации Советского района от 13.10.2021 № 503 «О внесении изменений в постановление Администрации Советского района от 28.09.2018 № 610 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Советского района», постановление Администрации Советского района от 28.09.2022 № 652 «О внесении изменений в постановление Администрации Советского района от 28.09.2018 № 610 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Советского района», постановление Администрации Советского района от 26.10.2023 № 698 «О внесении изменений в постановление Администрации Советского района от 28.09.2018 № 610 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений,

подведомственных комитету по образованию Советского района», постановление Администрации Советского района от 14.10.2024 № 758 «О внесении изменений в постановление Администрации Советского района от 28.09.2018 № 610 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Советского района».

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Советского района Алтайского края.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.И. Михайлевич

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Советского района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации Советского района (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а так же работников учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета» и распространяет свое действие на руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации Советского района и финансируемых из бюджета района.

1.2. Настоящее Положение распространяет свое действие на директоров учреждений дополнительного образования, заведующих дошкольными образовательными организациями.

2. Порядок отнесения руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации Советского района, к группам по оплате труда

2.1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации Советского района (далее – ОУ).

2.1.1. К объемным показателям деятельности ОУ, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сложность структуры учреждения и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

2.1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей ОУ, подведомственных комитету по образованию Администрации Советского района (далее по тексту – «руководители ОУ») оценивается в баллах по следующим показателям по типам учреждений:

Таблица 1

№	Наименование объемного	Условия	Количество
---	------------------------	---------	------------

п/п	показателя		баллов
Общеобразовательные организации			
1	Количество обучающихся (воспитанников)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		За каждую группу	10
		За каждого обучающегося с ОВЗ, ребенка-инвалида	0,5
		За каждого обучающегося по программам дополнительного образования, реализуемым в сетевой форме	0,2
		За каждого обучающегося на базе школ района	0,2
		За каждого обучающегося по предпрофессиональным программам	0,2
		Превышение плановой наполняемости групп: за каждые 20 человек	15
2	Фактическая численность работников	за каждого работника без внешних совместителей	1
		За каждого работника, имеющего:	1
		Высшую КК	0,5
		Первую КК	0,5
3	Наличие структурных подразделений	За каждое подразделение:	
		Учебный центр	10
4	Наличие пилотного проекта, ВСК, ВПК	Оздоровительный лагерь	30
		За каждый вид:	
		Зарегистрированный ВПК	20
		Зарегистрированный ВСК	20
5	Наличие спортивной инфраструктуры, используемой в образовательном проекте	Пилотный проект	20
		За каждый вид:	
		Спортивная площадка (стадион)	10
		Тренажерный зал	10
		Хоккейная коробка	10
		Каток	10

6	Наличие инфраструктуры для организации питания и оздоровления	Столовая Пришкольный лагерь	3 5
7	Наличие музея	за каждую единицу	10
8	Наличие на балансе организации автотранспортных средств, используемого для подвоза обучающихся, педагогов	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	20
10	Наличие котельных	за каждое здание	10
11	Наличие учебно-опытного участка	за 1 единицу	10
12	Наличие оборудованных и используемых в ОУ, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога, учителя-логопеда и др.)	за каждый вид	3, но не более 24
13	Наличие 2 и более зданий, в которых ведется образовательный процесс	За каждое здание	10

Дошкольные образовательные организации (далее –ДОО)

1	Количество воспитанников в ДОО в организации	за каждого воспитанника	0,3
2	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого воспитанника	1
3	Количество групп в ДОО	из расчета за группу	10
4	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
4.1	дополнительно численность работников 1 категории	за каждого работника	0.5

4.2	дополнительно численность работников высшей категории	за каждого работника	1
5	Наличие филиала, структурного подразделения	за наличие	20
5.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
6	Наличие музея	за каждую единицу	10
7	Наличие столовой	за наличие	20
7.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
8	Наличие на балансе организации автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
9	Наличие собственной котельной	за наличие	20
9.1	дополнительно	за объект в филиале или структурном подразделении	5, но не более 20
10	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения воспитанников (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, учителя-логопеда и др.)	за каждый вид	3, но не более 24
11	Наличие игровой площадки	за каждую единицу	10
12	Наличие оборудованных и используемых в ДОО помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др.)	за каждый вид	10, но не более 30

Организации дополнительного образования (далее ОДО)

1	Количество обучающихся в многопрофильных ОДО	за каждого обучающегося	0,3
1.1	Количество обучающихся в однопрофильных ОДО	за каждого обучающегося	0,5
2	Наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	1
3	Фактическая численность работников, сложившаяся за	за каждого работника	1

	предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)		
3.1	дополнительно численность работников 1 категории	за каждого работника	0,5
3.2	дополнительно численность работников высшей категории	за каждого работника	1
4	Количество групп дополнительного образования	за каждую группу	5
5	Наличие на балансе организации автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
6	Наличие стадиона	за каждую единицу	20
7	Наличие игровой площадки	за каждую единицу	20

2.2. ОУ относятся к соответствующим группам по оплате труда руководителей ОУ Советского района в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей, к которой организация относится в зависимости от суммы баллов				
I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Общеобразовательные организации				
свыше 550	401-550	301-400	201-300	до 200
Дошкольные образовательные организации				
свыше 600	301-600	201-300	101-200	до 100
Организации дополнительного образования				
свыше 600	301-600	201-300	101-200	до 100

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей ОУ контингент обучающихся, воспитанников определяется по состоянию на 1 сентября.

2.4. За руководителями ОУ, не оказывающих услуги в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенной до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. Группа по оплате труда для вновь создаваемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3. Должностной оклад

3.1. Размер должностного оклада руководителя ОУ устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в

соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.

3.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с группой по оплате труда, определенной в соответствии с разделом 2 настоящего Положения. Значения минимальных должностных окладов руководителей ОУ устанавливаются в следующих размерах (таблица 3):

Таблица 3

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	22 229,00
2	II группа	17 219,00
3	III группа	15 944,00
4	IV группа	14956,00
5	V группа	14031,00

3.3. Руководителям ОУ может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу в размере от 1 до 3.

3.3.1. Руководителям ОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному должностному окладу в следующих размерах (таблица 4)

Таблица 4

№ п/п	Численность работников	коэффициент	коэффициент при наличии 3 и (или) более филиалов и структурных подразделений
Общеобразовательные организации			
1	до 10 чел.	1,6	1,8
2	от 11 до 25 чел.	2,2	2,4
3	от 26 до 50 чел	2,3	2,5
4	от 51 до 100 чел.	2,5	2,7
5	от 100 и выше.	2,6	2,8
Дошкольные образовательные организации			
1	до 10 чел.	1,3	1,4
2	от 11 до 25 чел.	1,5	1,6
3	от 26 до 50 чел	1,6	1,7

4	от 51 до 100 чел.	1,7	1,8
5	свыше 100 чел.	1,8	1,9
Организации дополнительного образования			
1	до 50 чел.	1,7	1,8
2	от 51 до 100 чел.	1,8	1,9
3	свыше 100 чел.	1,9	2,0

3.4. Группа по оплате труда руководителя ОУ пересматривается комитетом по образованию Администрации Советского района не чаще одного раза в год (за исключением реорганизуемой организации).

3.5. К должностному окладу руководителя ОУ устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (таблица 5), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Таблица 5

Фактическая численность, работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

3.7. Под фактической численностью работников ОУ необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

3.8. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

3.9. Условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от

12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.10. Выполнение руководителем ОУ работы по совместительству допускается только после разрешения комитета по образованию Администрации Советского района. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников ОУ (по которой осуществляется работа по совместительству).

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей ОУ в % к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.2. Руководителям ОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Выплаты компенсационного характера руководителям ОО в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.1. Руководители ОУ имеют право вести педагогическую и преподавательскую работу по согласованию с комитетом по образованию Администрации Советского района.

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.1. В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

4.4.2. Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») – 5 % от должностного оклада.

5.3.2.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям ОУ, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

- 1) кандидат наук – 10 % от должностного оклада;
- 2) доктор наук – 20 % от должностного оклада;
- 3) для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих степень кандидата наук, - 3000 рублей, доктора наук – 7000 рублей.

5.3.2.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

5.3.3. Премияльные выплаты по итогам работы за год и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовыми) характер и могут устанавливаться:

- 1) к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;
- 2) по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей ОУ.

5.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ производится в виде:

- 1) выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности – до 15 % от должностного оклада в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей ОО;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (раздел 6 настоящего Положения).

5.4. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям ОУ согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя устанавливаются настоящим Положением.

5.4.1. Оценка результативности профессиональной деятельности руководителя осуществляется в целях повышения качества административно-управленческой и иных видов профессиональной деятельности руководителей ОУ, направленной на обеспечение устойчивого функционирования и развития ОУ, стимулирования их творческой активности и деловой инициативы при выполнении стоящих перед ними профессиональных задач.

5.4.1.1. Основными принципами оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОУ являются:

- 1) объективность, означающая недоступность предвзятости в оценке результатов деятельности руководителей ОУ;
- 2) обеспечение зависимости размеров оплаты труда руководителей ОУ от результатов деятельности ОУ, путем установления руководителям ОУ

7.5. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ за календарный год, формируемая из всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя ОУ, предусмотренной трудовым договором.

7.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя ОУ и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя ОУ.