



**СОВЕТСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

«08» сентября 2021 года

№ 42

с.Советское

О состоянии рынка труда
в Советском районе

Заслушав и обсудив информацию директора центра занятости населения КГКУ «Управление социальной защиты населения по Советскому району» Чаплыгиной Ларисы Николаевны, районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Информацию директор центра занятости населения КГКУ «Управление социальной защиты населения по Советскому району» о состоянии рынка труда в Советском районе принять к сведению (прилагается).

Председатель районного
Совета депутатов

О.Ю. Катарсонова

О СОСТОЯНИИ РЫНКА ТРУДА СОВЕТСКОГО РАЙОНА ПО ИТОГАМ ВОСЬМИ МЕСЯЦЕВ 2021 ГОДА.

Уважаемый Александр Геннадьевич!

Уважаемые депутаты!

В целях исполнения поручения Президента РФ от 08.07.2020 г № Пр-1081 по обеспечению реализации мер, направленных на восстановление до уровня 2019 года, между Правительством Алтайского края и администрациями городских округов и муниципальных районов заключено соглашение, в которое включен раздел: «Рынок труда и восстановление численности занятого населения». Рекомендуемые целевые значения на 2021 год, закрепленные в АИС «Банк данных социально-экономического развития Алтайского края» для Советского района по состоянию на 01.01.2022 года:

-Уровень зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения должно составлять в нашем районе 5,9%.

-Численность трудоустроенных граждан- 483 человека;

-Численность инвалидов трудоспособного возраста, занятых трудовой деятельностью- 143 человека, в том числе необходимо трудоустроить в текущем году-50 человек;

-численность трудоустроенных граждан, с которыми необходимо легализовать трудовые отношения 143 чел.

За восемь месяцев текущего года в центр занятости населения Советского района обратилось за содействием в поиске подходящей работы 448 человек. В сравнении с 2020 годом на эту же дату количество обращений снизилось более чем в 2 раза- 914 человек. В сравнении с 2019 годом число обратившихся в 2021 году снизилось в 1,7 раза (769 человек).

Трудоустроено в 2020 году-383 чел.- это 41,9% от числа обратившихся;

В 2019 трудоустроено 489 чел. – 63,59%;

в 2021 году 416 чел.- 92,86% от обратившихся. Чтобы выполнить норматив закрепленный соглашением, нам нужно трудоустроить еще не менее 67 человек.

По состоянию на 1 сентября количество безработных состоящих на учете в ЦЗН в 2020 году 451 чел., в 2019 году 329 чел., в 2021 году-206 чел., т.е более чем в половину меньше чем в 2020 году и на 123 человека меньше чем в 2019 году. Прослеживается тенденция к снижению количества обратившихся

за поиском подходящей работы и соответственно количество трудоустроенных так же сократилось.

Уровень безработицы по отношению к общей численности трудоспособного населения по состоянию на 1 сентября составил:

- в 2019 году 3,22%.

- в 2020 г- 4,61%.

- В 2021 году – 2,96%.

Т.е. уровень безработицы в этом году снизился на 3,12% в сравнении с 2019 годом.

Так как до конца текущего года традиционно ожидается увеличение числа обращений в связи с тем, что заканчивается сельхозсезон, уровень безработицы возрастет, но, думаю, нам удастся его удержать в рамках установленных соглашением, т.е. в районе 5,9% от трудоспособного населения.

Напряженность на 1 вакантное место в 2021 году – 2,38 человека на 1 вакантное место. В 2019 году напряженность составляла 9,42 человека на одно вакантное место. Т.е. вакансий подают работодатели больше, однако соискателей меньше.

В разрезе по селам самый большой процент безработных от общего количества составляет: в с. Советское- 65 человек, или 31,6%, затем Урожайное- 20 чел- 9,7%, Никольское- 16 чел.-7,8%, Шульгин-Лог 13 чел- 6,31%, Кокши 12 чел. 5,83% итак далее по убывающей.

Если проследить динамику численности безработных граждан состоящих на учете по состоянию на 01.09.2021 г, то 38% безработных- это женщины, и 62%- мужчины. Из категории «молодежь 16-29 лет» стоит на учете 25 человек. Состав безработных граждан по образованию: - с высшим образованием -9,7%, имеющие среднее -профессиональное образование 39,3%, среднее общее образование-36,9%, имеющие и не имеющее основное общее образование 14%. Т.е количество безработных имеющих профессии 49,0%, не имеющих квалификации – 51%.

Лиц предпенсионного возраста– 25% или 52 человека.

За восемь месяцев работодателями района было подано 574 вакансии. По состоянию на 01.09.21 года активными остаются 89 вакансий, из них 6 вакансий по квоте для трудоустройства инвалидов. Основные вакансии

требующие квалификацию: (ветеринарный врач, главный инженер, зоотехник, врачи, учителя, фельдшеры, электрогазосварщики, программисты, юристы и т.п.) при этом, обращений за поиском работы в службу занятости с такими профессиями и навыками – это редкость. Около 63% вакансий – это неквалифицированный труд (подсобные рабочие, доярки, грузчики).

Основная проблема при подборе персонала - это не совпадение интересов у соискателей и работодателей. А именно: основное требование работодателя- это личностные и профессиональные качества предложенных кандидатур, при этом достаточно часто на минимальную заработную плату. Т.е. те безработные, которые соответствуют предпочтениям работодателя (серьезные, работающие, без вредных привычек и не устраивающие скандалов) желают получать заработную плату гораздо выше предлагаемой работодателем. Итог: трудности с удовлетворением потребностей наших клиентов. **Еще одна очень существенная проблема: неформальная занятость!** Люди стоят на учете и работают не официально. Поэтому когда начинаешь предлагать вакансию они ищут повод от нее «отказаться». Эта проблема остро стоит по селам. Вакансий поступает мало, предложить две подходящие вакансии безработным из этих сел и за отказ наказать, получается крайне редко. Люди стоят из года в год продолжая не официально работать. Доказать их занятость крайне сложно.

Теперь к теме трудоустройства инвалидов. Как уже говорилось ранее до конца года должно работать 143 инвалида. По данным пенсионного фонда трудоустроено 72 инвалида. Трудоустроить согласно соглашению мы должны 50 человек трудоспособного возраста. На сегодняшний день трудоустроено 2 человека.

06 июля 2021 года Постановление Администрации Советского района № 336 была утверждена «Дорожная карта» по повышению уровня занятости инвалидов. Для того чтобы выполнить распоряжение, по мимо организаций, подпадающих под квоту, практически каждая бюджетная организация, крупные хозяйства должны предусмотреть трудоустройство инвалидов.

Ежемесячно, на протяжении уже 4 лет сотрудниками центра занятости проводится мониторинг граждан с инвалидностью на предмет необходимости трудоустройства. Многие, с кем мы работали в прошлые годы либо уже нами трудоустроены, либо отказываются по причине ухудшения здоровья, либо работают на себя, не официально. В этом году в ЦЗН обратилось всего 4 инвалида, в том числе 1 проживает в г. Бийске имея прописку в Красном Яру. Вакансии, которые предусмотрены квотой и выставлены работодателями, для обратившихся инвалидов не подходят.

В Советском районе 21 организация подпадают под действие закона Алтайского края от 06.07.2006 года № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов». В рамках этого закона на предприятиях должно быть создано 57 рабочих мест для инвалидов. На сегодняшний день эти рабочие места заполнены на 78,9%. А в таких организациях как районная больница, Советская средняя школа, Комплексный центр, СПК «Родина», Агрофирма Гудвилл, АО «На страже мира» количество работающих инвалидов превышает установленные квоты и с учетом этого, в общем, на предприятиях подпадающих под квоту работает 51 инвалид.

Подано предприятиями 6 вакансий на котируемые рабочие места. Это 5 вакансий АО «Алтайская крупа» (2 м.- подсобный рабочий, 1-программист, 2- уборщик служебных помещений), 1 вакансия СПК Шульгинский (сторож). К сожалению, подобрать кандидатов, готовых приступить к работе на данных предприятиях пока не удается. На сегодняшний день ведется работа по трудоустройству в Пивобезалкогольный завод жительницу с. Шульгин-Лог.

Не выполняют квоту и не предоставили вакансии такие организации как: БГПК – 1 р.м.; Сетовская СОШ; Урожайная СОШ, Шульгин-Логская СОШ, Сибирская СОШ и Администрация Советского района по 1 рабочему месту. Итого не создано 6 рабочих мест и не предоставлено вакансии в ЦЗН.

На сегодняшний день проблеме трудоустройства инвалидов уделяется серьезное внимание, усиливаются контрольно-надзорные мероприятия. Поэтому необходимо с большей ответственностью относиться к теме котируемые рабочие места.

Для стимулирования работодателя к трудоустройству обратившихся за поиском подходящей работы в центр занятости, служба занятости предлагает из краевого бюджета субсидии на возмещение затрат при трудоустройстве незанятых молодых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, инвалидов молодого возраста, лиц, освободившихся из мест лишения свободы. Субсидия выделяется на такие расходы как: на оснащение рабочего места для трудоустройства. На частичную оплату труда в размере до МРОТ + налоги за 5 месяцев работы. Если предусмотрено наставничество, то возмещается за наставничество 50% от МРОТ. Так же предусмотрено выделение субсидии на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для трудоустройства инвалида. Размер субсидии варьируется от 65,5 до 105,00 тыс. руб. в зависимости от категории трудоустроенного. В общей сложности можно получить субсидию на возмещение затрат примерно до 300,0 тыс. руб. при трудоустройстве инвалида молодого возраста если участвовать во всех мероприятиях.

В рамках программы «Содействие» так же можно трудоустроить на временные работы инвалидов с выплатой материальной поддержки в пределах 2,5 тыс. руб. в месяц.

Поэтому, уважаемые депутаты! Если вы, как работодатели, готовы рассмотреть вопрос об организации таких рабочих мест, либо есть уже на примете человек с инвалидностью и вы готовы его трудоустроить, просьба обратиться в службу занятости.

Уважаемые депутаты! Хотелось бы вас ознакомить со всеми программами, которые на сегодняшний день может предложить наша служба, однако время ограничено. Поэтому, приглашаем к сотрудничеству, обращайтесь, все расскажем и, если в нашей компетенции, поможем!

Спасибо за внимание!