



**СОВЕТСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**«18» сентября 2024 года**

№ 43

**с.Советское**

О состоянии рынка труда  
Советского района по  
состоянию на 01.09.2024 года.

Заслушав и обсудив информацию директора центра занятости населения КГКУ «Управление социальной защиты населения по Советскому району» Чаплыгиной Ларисы Николаевны, районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Информацию директор центра занятости населения КГКУ «Управление социальной защиты населения по Советскому району» о состоянии рынка труда Советского района по состоянию на 01.09.2024 года принять к сведению (прилагается).

Председатель районного  
Совета депутатов

А.Е. Фоминых

## О ситуации на рынке труда Советского района.

В целях поиска подходящей работы в центр занятости населения в период январь-август 2024 года обратилось 162 человека. Для сравнения в 2022 году обратилось 320 человек, в 2023 году - 204. Т.е. идет тенденция на снижение обращения граждан.

Трудоустроены в 2024 году 89,5% от обратившихся.

По состоянию на 01 сентября 2024 года численность зарегистрированных безработных граждан составила 106 человек. Уровень безработицы в районе составляет 1,6% и он не изменился по сравнению с прошлым годом и не значительно уменьшился по сравнению с 2022 годом. К концу года, когда обратятся граждане после окончания сельхоз работ, уровень безработицы традиционно вырастет.

Потребность в работниках в районе растет. На 1 сентября 121 вакансия

Напряженность на рынке труда по состоянию на 01 сентября 2024 года - 0,9. Т.е. вакансий больше, чем обратившихся. Причем около половины безработных состоящих на учете это пришедшие с сезонных работ (кочегары и слесари).

Проблема нехватки кадров возникла практически во всех районах края и не только. Проблема с нехваткой квалифицированных кадров наблюдается по всей стране. На сегодняшний день в районе дефицит водителей, механизаторов, слесарей различных направлений, электриков, электрогазосварщиков, врачей, учителей, юристов, финансистов. Практически страдают все отрасли экономики.

При этом за 9 месяцев текущего года в районе 3 организации подали сведения на сокращение работников. Это Ландыш-4 человека, Нива-2 – 1 человек и Районная больница -5 человек. Всего 10 граждан.

Продолжается трудоустройство в рамках краевой программы «Содействие занятости населения». Так, 80 рабочих мест было создано для трудоустройства подростков в период летних каникул. Приняли участие 4 школы района: Урожайненская СОШ, Советская СОШ, Коловская СОШ и Сибирская СОШ. Ребята были задействованы в благоустройстве территории школ. Всего израсходовано 325,6 тыс. руб. в том числе на оплату материально поддержки из краевого бюджета 95,2 тыс. руб. и 230,4 тыс.руб. средства районного бюджета. При этом, только 1 ребенок был трудоустроен из категории детей находящихся в социально опасном положении.

На общественных и временных работах трудились 5 безработных гражданина. К сожалению, значительно уменьшилось количество работодателей, желающих принимать участие в данных программах. Хотя при трудоустройстве по нашему направлению на временно созданное рабочее место для граждан определенных категорий ежемесячно, помимо зарплаты выплачивается материальная поддержка в размере 3500 руб.

Еще одной популярной программой является «Организация профессионального обучения безработных граждан». За 9 месяцев 8 безработных граждан воспользовались данной возможностью и уже получили новые специальности, либо повысили квалификацию. Еще 5 человек приступило к обучению в сентябре. Основные профессии: водители, механизаторы и кочегары. Все с последующим трудоустройством.

Также получить новую специальность или повысить квалификацию можно с помощью национального проекта «Демография». В этом году воспользовались 4 человека.

Обучились по таким профессиям как Бухгалтерский учет, психолог –консультант, воспитатель в дошкольном образовании, кадровое дело.

В 2024 году продолжается реализация проекта стимулирования работодателей к найму ищущих работу и безработных граждан (Постановление №362). 4 человека были трудоустроены в рамках программы (3 молодых человека в возрасте до 30 лет и 1 участник СВО, ветеран боевых действий) и 4 организации района, трудоустроивших их получают финансовую помощь от государства в качестве возмещения зарплаты и страховых взносов в пределах МРОТ.

И последнее. Трудоустройство инвалидов. В районе 357 инвалидов трудоспособного возраста от 18 до 60 лет 6 месяцев из них работают 83 человека, что составляет 23,2%. В ЦЗН обратилось в этом году 6 граждан имеющих инвалидность, 5 из которых было трудоустроено. На сегодня стоит 1 инвалид на учете.

Под закон о квоте попадает 19 организаций района, из них не выполняют квоту 3 организации, в том числе 2 бюджетные (Кокшинская вспомогательная школа-интернат и Шульгинлогская СОШ по 1 человеку) из внебюджетных: Агрофирма Гудвилл- не заполнено 1 рабочее место.

По результатам Комплексная оценка ситуации в сфере труда и занятости населения в муниципальных образованиях Алтайского края за 1 полугодие 2024 года наш район по показателю Выполнение установленного в соглашении показателя по уровню занятости инвалидов, 81,9 %, на 59 месте, по показателю Уровень выполнения квоты приема на работу инвалидов, на 10 месте. Средний бал по рейтингам 21 место.