



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2023 № 669
с.Советское

Об утверждении формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

На основании статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края от 05.03.2020 № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Алтайском крае», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- 1.1. по проверке порядка оформления приема на работу (приложение 1);
- 1.2. по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров (приложение 2);
- 1.3. по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора (приложение 3);
- 1.4. по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора (приложение 4);
- 1.5. по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности (приложение 5);
- 1.6. по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени (приложение 6);
- 1.7. по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха (приложение 7);
- 1.8. по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение 8);

1.9. по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников (приложение 9);

1.10. по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве (приложение 10).

2. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Советского района Алтайского края.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации района Рагозина И.Ю.

Глава района

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.И. Михайлович', written in a cursive style.

А.И. Михайлович

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|---|----|-----|
| Трудовой договор заключен между работником и работодателем в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | | |
| Получение работником экземпляра трудового договора, заключенного в письменной форме, подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя? | | |
| При фактическом допущении работника к работе оформлен трудовой договор в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе? | | |
| В случае оформления работодателем приказа (распоряжения) о приеме на работу его содержание соответствует условиям заключенного трудового договора? | | |
| При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)? | | |
| Работодатель соблюдает положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в отношении работника, для которого установлено условие об испытании? | | |
| Работодателем соблюдаются требования по ведению электронного документооборота в сфере трудовых отношений? | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 667

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|--|----|-----|
| В трудовом договоре указаны: | | |
| фамилия, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор? | | |
| сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица? | | |
| сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями? | | |
| место и дата заключения трудового договора? | | |
| В трудовой договор включены условия о: | | |
| месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения? | | |
| трудовой функции(работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)? | | |
| дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, о сроке его действия и причинах, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | | |
| условиях оплаты труда (в том числе размере тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)? | | |
| режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от | | |

| | | |
|---|--|--|
| общих правил, установленных у работодателя)? | | |
| гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (в случае, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте)? | | |
| характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)? | | |
| условиях труда на рабочем месте? | | |
| обязательном социальном страховании работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами? | | |
| Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо наличия ограничения)? | | |
| Срочные трудовые договоры между работником и работодателем заключены на срок не более пяти лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами? | | |
| Срочный трудовой договор между работником и работодателем заключен: | | |
| на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы? | | |
| на время выполнения временных (до двух месяцев) работ? | | |
| для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона)? | | |
| для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг? | | |
| с лицом, поступающим на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы? | | |
| с лицом, принимаемым для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой? | | |
| с лицом, направленным органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы? | | |
| с гражданином, направленным для прохождения | | |

| | | |
|---|--|--|
| альтернативной гражданской службы? | | |
| Работодателем соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: | | |
| лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права? | | |
| беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет? | | |
| лиц, не достигших возраста восемнадцати лет? | | |
| лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня? | | |
| лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу? | | |
| лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями? | | |
| лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев? | | |
| лиц, успешно завершивших ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение? | | |
| В трудовой договор с совмесителем работодателем включено указание на то, что работа является совместительством? | | |
| Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций культуры в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | | |
| Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки? | | |
| В трудовом договоре работодателем предусмотрены дополнительные условия (при их наличии), не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными | | |

| | | |
|---|--|--|
| <p>правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами?</p> | | |
| <p>В трудовом договоре срок испытания не превышает установленные сроки, предусмотренные частями 5, 6 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации?</p> | | |
| <p>Работодателем работнику поручается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?</p> | | |
| <p>Трудовой договор дополнен недостающими сведениями и (или) условиями, предусмотренными частями 1, 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия?</p> | | |
| <p>Недостающие сведения, предусмотренные частью 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, внесены непосредственно в текст трудового договора?</p> | | |
| <p>Недостающие условия трудового договора, предусмотренные частью 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, определены приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), которые являются неотъемлемой частью трудового договора?</p> | | |
| <p>Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?</p> | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|---|----|-----|
| Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | | |
| Перевод работодателем работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с согласия работника или по его просьбе? | | |
| Работодателем соблюден запрет на перевод и перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья? | | |
| Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен работодателем на другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | | |
| Работодатель в целях сохранения рабочих мест ввел режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | | |
| Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших | | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца(работодатель - физическое лицо в письменной форме предупредил работника не менее чем за 14 календарных дней, религиозная организация в письменной форме предупредила работника не менее чем за семь календарных дней)?</p> | | |
| <p>Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по причинам изменения организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья?</p> | | |
| <p>Работодатель отменил режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации?</p> | | |
| <p>Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, не ухудшают положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями?</p> | | |
| <p>Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника?</p> | | |
| <p>Работодатель соблюдает требования по отстранению работников от работы?</p> | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|--|----|-----|
| Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | | |
| Работодатель расторг трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (в случаях, когда обусловлена невозможность продолжения им работы)? | | |
| Работодатель не производит увольнение работника после получения заявления об отзыве ранее поданного заявления об увольнении, при условии, что на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора? | | |
| Работодатель имеет письменное или электронное (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) подтверждение своевременного уведомления (предупреждения) работников о прекращении трудового договора? | | |
| Работодатель имеет письменное заявление или заявление в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), работника об увольнении по собственному желанию? | | |
| Работодателем соблюден срок увольнения работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей - не позднее одного года со дня обнаружения | | |

| | | |
|---|--|--|
| проступка работодателем? | | |
| Работодателем соблюден запрет на увольнение работников по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период временной нетрудоспособности или во время нахождения в отпуске? | | |
| Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением)? | | |
| Работодатель ознакомил работника под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора? | | |
| В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись? | | |
| В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка или предоставлены сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, произведен расчет и при наличии письменного заявления работника ему выданы заверенные копии документов, связанных с работой? | | |
| В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте или направил работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом? | | |
| По письменному обращению или обращению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель выдал ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, | | |

| | | |
|--|--|--|
| работодатель выдал их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)? | | |
| Работодатель направил в адрес работника трудовую книжку с согласия на отправление ее по почте? | | |
| При отсутствии согласия работника об отправлении трудовой книжки по почте работодатель трудовую книжку в адрес работника не направил? | | |
| Работодатель предложил работнику все отвечающие требованиям вакансии? | | |
| Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете, в том числе выплатил компенсацию за все неиспользованные отпуска? | | |
| Работодателем работнику выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора? | | |
| Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях: | | |
| -отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением? | | |
| -призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу? | | |
| -восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу? | | |
| -отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем? | | |
| -признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением? | | |
| -отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора? | | |
| -расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? | | |
| Работнику выплачено выходное пособие в повышенном | | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>размере при прекращении трудового договора в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре?</p> | | |
| <p>Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с законодательством?</p> | | |
| <p>Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый с момента получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (без учета периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется рабочее место), для прекращения трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)?</p> | | |
| <p>Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, либо истечения установленного срока представления таких решения или мотивированного мнения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением (без учета периода отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы), для прекращения трудового договора с работником (работниками), входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)?</p> | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|---|----|-----|
| Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)? | | |
| Работодателем в трудовую книжку (если работодатель не формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника) внесены сведения о работнике, выполняемой им работе? | | |
| Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) | | |
| Работодатель представляет сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации? | | |
| Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления? | | |
| Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой | | |

| | | |
|--|--|--|
| деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя при увольнении в день прекращения трудового договора? | | |
| Работодатель по письменному заявлению работника, в случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, исправляет или дополняет сведения о трудовой деятельности? | | |
| Работодатель по письменному заявлению работника, в случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представляет исправленные или дополненные сведения о трудовой деятельности в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации? | | |
| Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами (число и месяц - двузначными, год - четырехзначными)? | | |
| В трудовой книжке содержатся сведения о переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждении за успехи в работе? | | |
| Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работнике? | | |
| Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работе? | | |
| Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о награждении? | | |
| Работодателем соблюдается порядок заполнения дубликата трудовой книжки? | | |
| Работодателем соблюдается порядок выдачи и заполнения дубликата трудовой книжки? | | |
| Работодателем соблюдается порядок выдачи трудовой книжки работнику? | | |
| С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателя ведется учет бланков трудовой книжки и вкладыша в нее? | | |
| Работодателем соблюдается порядок учета и хранения трудовых книжек? | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|---|----|-----|
| Имеются ли у работодателя правила внутреннего трудового распорядка? | | |
| Правила внутреннего трудового распорядка - регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы? | | |
| Режимом рабочего времени, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, предусмотрена продолжительность рабочей неделипятидневная с двумя выходными днями (шестидневная с одним выходным днем)? | | |
| рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику? | | |
| неполная рабочая неделя? | | |
| работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников? | | |
| продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)? | | |
| время начала и окончания работы? | | |
| время перерывов в работе? | | |
| перечень работ, при которых перерывы предоставляются в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно? | | |
| виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов? | | |

| | | |
|--|--|--|
| число смен в сутки? | | |
| чередование рабочих и нерабочих дней? | | |
| порядок введения суммированного учета рабочего времени? | | |
| В трудовых договорах между работником и работодателем - физическим лицом определен режим работы? | | |
| Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы? | | |
| Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | | |
| Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником? | | |
| Работодатель ведет учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника? | | |
| При наличии работников с ненормированным рабочим днем работодателем установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем? | | |
| Работодателем соблюдается запрет на выполнение работниками работ в течение двух смен подряд, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | | |
| Работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов при составлении графиков сменности? | | |
| При установлении суммированного учета рабочего времени работодатель соблюдает ограничения по продолжительности учетного периода? | | |
| Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю? | | |
| Продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает: - для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; - для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа. | | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Работодатель установил неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации?</p> | | |
| <p>Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?</p> | | |
| <p>Работодателем соблюдаются требования о продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней?</p> | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|---|----|-----|
| Работодатель соблюдает запрет о непредоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | | |
| Работодатель соблюдает запрет о непредоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд? | | |
| Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка? | | |
| Оплата отпуска произведена не позднее, чем за три дня до его начала? | | |
| Работодатель соблюдает порядок извещения работников о времени начала отпуска - не позднее, чем за две недели до его начала? | | |
| Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем? | | |
| Работодатель утвердил график отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | | |
| Работодателем предоставляется по заявлению работника оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы: | | |
| -женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него? | | |
| -работникам в возрасте до восемнадцати лет? | | |
| -работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев? | | |

| | | |
|--|--|--|
| При разделении отпуска на части, хотя бы одна из частей этого отпуска составляет не менее 14 календарных дней? | | |
| Работодателем продлен или перенесен на другой срок ежегодный оплачиваемый отпуск в случаях: | | |
| -временной нетрудоспособности работника? | | |
| -исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы? | | |
| Разделение отпуска на части производится по соглашению между работником и работодателем? | | |
| Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работодателем по их желанию в удобное для них время? | | |
| Работодателем соблюдаются требования законодательства при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск? | | |
| Работодателем работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: | | |
| -занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | | |
| -имеющим особый характер работы? | | |
| -с ненормированным рабочим днем? | | |
| Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно? | | |
| Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются? | | |
| Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска: | | |
| -работникам в возрасте до восемнадцати лет? | | |
| -работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | | |
| При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском? | | |
| Правилами внутреннего трудового распорядка или в трудовых договорах установлены перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов? | | |
| Работодателем утвержден перечень работ, а также | | |

| | | |
|---|--|--|
| установлены места для отдыха и приема пищи работникам, занятым на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно? | | |
| Работодатель предоставляет работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников? | | |
| Работодатель предоставляет работникам еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)? | | |
| Работодатель предоставляет работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время? | | |
| Работодатель обеспечил оборудование помещений для обогрева и отдыха работников? | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|---|----|-----|
| Работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями соглашений, коллективного договора и трудовых договоров? | | |
| Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы в субъекте? | | |
| Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)? | | |
| Работодатель извещает каждого работника в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота): | | |
| -о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период? | | |
| -о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику? | | |
| -о размерах и об основаниях произведенных удержаний? | | |
| -об общей денежной сумме, подлежащей выплате? | | |
| Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)? | | |
| Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца? | | |
| Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным | | |

| | | |
|---|--|--|
| договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена? | | |
| При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня? | | |
| Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете? | | |
| В случае смерти работника работодателем произведена выдача заработной платы членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов? | | |
| В локальных нормативных актах, коллективном договоре или в трудовых договорах установлен повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с повышением не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда? | | |
| Оплата труда работника, временно переведенного на другую работу, не обусловленную трудовым договором, в случае, когда перевод работника допускается в связи: | | |
| -с катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, наводнением, голодом, землетрясением, эпидемией или эпизоотией и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части? | | |
| -с простоем (временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимостью предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными выше, произведена в размере не ниже среднего заработка по прежней работе? | | |
| Работодатель оплатил работнику время его отстранения от работы (недопущения к работе) в случаях: | | |
| -не прохождения обучение и проверку знаний и навыков в | | |

| | | |
|---|--|--|
| области охраны труда не по вине работника? | | |
| -не прохождения обязательного медицинского осмотра не по вине работника? | | |
| Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях: | | |
| -отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением? | | |
| -призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу? | | |
| -восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу? | | |
| -отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем? | | |
| -признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением? | | |
| -отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора? | | |
| -расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу? | | |
| Работнику выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора? | | |
| Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством? | | |
| При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачен по работе более высокой квалификации? | | |
| При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачен по расценкам выполняемой им работы? | | |
| Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы установлен по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы? | | |
| Работнику произведена доплата при совмещении профессий | | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>(должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором?</p> | | |
| <p>Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере, или по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет другой день отдыха (в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит)?</p> | | |
| <p>В отношении работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, работа в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется в денежной форме не менее чем в двойном размере?</p> | | |
| <p>Работодатель производит оплату работы в ночное время в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем на 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время?</p> | | |
| <p>Работодатель произвел оплату труда работника в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя?</p> | | |
| <p>Работодатель сохранил за работником не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника?</p> | | |
| <p>Работодатель произвел оплату нормируемой части заработной платы в соответствии с объемом выполненной работы, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника?</p> | | |
| <p>Работодателем оплачен брак не по вине работника наравне с годными изделиями?</p> | | |
| <p>Работодатель производит оплату времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев,</p> | | |

| | | |
|---|--|--|
| предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | | |
| Работодатель производит оплату времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя? | | |
| Работодатель сохраняет средний заработок (часть среднего заработка) на время дополнительных отпусков или освобождения от работы работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук? | | |
| Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования? | | |
| Работодатель освобождает от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации? | | |
| Работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха? | | |
| Работодатель сохраняет за работником средний заработок при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям? | | |
| Работодателем при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивается проценты (денежная компенсация) за нарушение срока выплаты? | | |
| Работодатель на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, сохраняет за работником место работы (должность) и средний заработок? | | |
| Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной: | | |
| -при снижении нормы выработки? | | |
| -при снижении нормы обслуживания? | | |
| -либо переводе на другую работу (исключающую воздействие | | |

| | | |
|--|--|--|
| неблагоприятных производственных факторов) в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины? | | |
| Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за весь период освобождения от работы до предоставления другой работы, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов? | | |
| Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях? | | |
| Работодатель производит оплату труда по выполняемой работе женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет и переведенным по их заявлениям на другую работу, но не ниже среднего заработка по прежней работе? | | |
| Работодатель оплачивает женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка (детей) в размере среднего заработка? | | |
| Работодатель оплачивает в размере среднего заработка каждый дополнительный выходной день, предоставляемый родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | | |
| Работодатель производит оплату труда лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с применением районных коэффициентов к заработной плате? | | |
| Коллективным договором или трудовым договором определены условия о выплате заработной платы в месте выполнения им работы либо переводе заработной платы в кредитную организацию, указанную в заявлении работника? | | |
| Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передает в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи? | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|--|----|-----|
| Работодатель уведомил каждого работника в письменной форме под роспись или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь календарных дней)? | | |
| Работодатель предлагает работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий)? | | |
| Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата? | | |
| Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата произведено с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | | |
| Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с членом профсоюза не позднее одного месяца со дня получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | | |
| Работодателем получено предварительное согласие | | |

| | | |
|--|--|--|
| соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (или при отсутствии вышестоящего органа - учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при увольнении работника (работников), входящего в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденного от основной работы? | | |
| Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с работниками, входящими в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы, не позднее одного месяца со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | | |
| Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата организации: | | |
| -выходное пособие в размере среднего месячного заработка (работнику, занятому на сезонных работах, выходное пособие выплачено в размере двухнедельного среднего заработка, работнику, прекратившему трудовой договор с физическим лицом, размер пособия предусмотрен трудовым договором)? | | |
| -средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения работника или его часть пропорционально периоду, приходящемуся на этот месяц, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц? | | |
| -В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплатил работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган службы занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения? | | |
| Отсутствуют факты увольнения лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников? | | |
| Работодателем рассмотрен и учтен вопрос преимущественного права на оставлении работника на работе? | | |
| Работодателем выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении в случае расторжения трудового договора до истечения двухмесячного срока, | | |

| | | |
|--|--|--|
| предупреждения об увольнении? | | |
| <p>Расторжение трудового договора до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении, произведено работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?</p> | | |
| <p>При сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщили об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий?</p> | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
Советского района Алтайского
края

от 11.10.2023 № 661

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве

| Требования к оформлению | Да | Нет |
|--|----|-----|
| При несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель (его представитель): | | |
| -немедленно организовал первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию? | | |
| -принял неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц? | | |
| -сохранил до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожало жизни и здоровью других лиц и не вело к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировал сложившуюся обстановку (составил схемы, провел фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)? | | |
| -проинформировал о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом родственников пострадавшего? | | |
| При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток направил извещение по установленной форме: | | |
| -в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая? | | |
| -в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая? | | |
| -в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации | | |

| | | |
|--|--|--|
| государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая? | | |
| -работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай? | | |
| -в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу? | | |
| -в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | |
| -в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации? | | |
| При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток направил извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов? | | |
| О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направил извещение по установленной форме: | | |
| -в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права? | | |
| -в территориальное объединение организаций профсоюзов? | | |
| -в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу? | | |
| -в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | |
| Для расследования несчастного случая работодателем незамедлительно (его представителем) образована комиссия, состоящая из нечетного числа членов и не менее трех | | |

| | | |
|--|--|--|
| человек? | | |
| В состав комиссии для расследования несчастного случая включены: | | |
| -специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя? | | |
| -представители работодателя? | | |
| -представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)? | | |
| -уполномоченный по охране труда (при наличии)? | | |
| При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включены: | | |
| -государственный инспектор труда? | | |
| -представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию)? | | |
| -представитель территориального объединения организаций профсоюзов? | | |
| -при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | |
| Состав комиссии утвержден приказом (распоряжением) работодателя? | | |
| Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включены? | | |
| Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследован и учтен по месту работы по совместительству? | | |
| Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведено комиссией, образованной работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленным частями 1 и 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, | | |

| | | |
|--|--|--|
| органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства? | | |
| При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней? | | |
| Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представилось возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принято по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений? | | |
| При расследовании несчастного случая комиссия выявила и опросила очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получила необходимую информацию от работодателя (его представителя)? | | |
| По требованию комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечил: | | |
| -выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов - экспертов? | | |
| -фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая? | | |
| -предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая? | | |
| Материалы расследования несчастного случая включают: | | |
| -приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии)? | | |
| -планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы? | | |
| -документы, характеризующие состояние рабочего места, | | |

| | | |
|---|--|--|
| наличие опасных и (или) вредных производственных факторов? | | |
| -выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда? | | |
| -протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших? | | |
| -экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний? | | |
| -медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести? | | |
| -медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя)? | | |
| -копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами? | | |
| -выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда? | | |
| -решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии)? | | |
| -экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти работника и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (в случае гибели работника)? | | |
| На основании собранных материалов расследования комиссия установила: | | |
| -обстоятельства несчастного случая? | | |
| -причины несчастного случая? | | |
| -лиц, допустивших нарушения требований охраны труда? | | |
| -выработала предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев? | | |

| | | |
|---|--|--|
| -определила, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности? | | |
| -решен вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая? | | |
| -квалифицировала несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством? | | |
| По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформлен акт о несчастном случае на производстве по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2022, регистрационный N 68673) в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации? | | |
| При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составлен на каждого пострадавшего отдельно? | | |
| При несчастном случае на производстве с застрахованным составлен дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве? | | |
| В акте о несчастном случае на производстве: | | |
| -подробно изложены обстоятельства несчастного случая? | | |
| -подробно изложены причины несчастного случая? | | |
| -указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности? | | |
| Акт формы Н-1ПС составлен комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации? | | |
| По тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим со спортсменами во время подготовки | | |

| | | |
|---|--|--|
| к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования в течение трех календарных дней после их утверждения направлены председателем комиссии: | | |
| -в соответствующую прокуратуру? | | |
| -и государственную инспекцию труда? | | |
| Копии актов формы Н-1ПС по тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим со спортсменами во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях направлены: | | |
| -в центральный аппарат Федеральной службы по труду и занятости? | | |
| -в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта? | | |
| -в соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов? | | |
| При страховых случаях экземпляр акта формы Н-1ПС и копии материалов расследования в течение трех календарных дней после утверждения акта направлены председателем комиссии в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)? | | |
| Результаты расследования обстоятельств происшествия предполагающего гибель работника в результате несчастного случая оформлены комиссией актом о расследовании обстоятельств происшествия, по форме N 6, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | | |
| Акт о несчастном случае на производстве подписан всеми лицами, проводившими расследование, утвержден работодателем (его представителем) и заверен печатью (при наличии печати)? | | |
| Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве выдал один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию? | | |
| При невозможности личной передачи акта о несчастном | | |

| | | |
|--|--|--|
| случае на производстве в указанные сроки работодатель направил акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения? | | |
| Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве? | | |
| Акты о расследовании несчастных случаев, в том числе происшедших в отдельных отраслях и организациях, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет. | | |
| Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев (за исключением легких несчастных случаев) и материалов их расследования направлены работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда? | | |
| При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направил в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя? | | |
| Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения материалов расследования по несчастным случаям, происшедшим на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, вручил (направил) один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию? | | |
| При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направил копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов | | |

| | | |
|---|--|--|
| <p>расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего?</p> | | |
| <p>По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом комиссия составила акт о расследовании соответствующего несчастного случая по форме, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписаны всеми лицами, проводившими расследование?</p> | | |
| <p>При оформлении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных Приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н, использованы Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренные Приложением N 3 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н?</p> | | |
| <p>Результаты расследования несчастного случая на производстве рассмотрены работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве?</p> | | |
| <p>Каждый оформленный несчастный случай на производстве зарегистрирован работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н?</p> | | |
| <p>Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в течение трех календарных дней после представления работодателю направлен в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае?</p> | | |

| | | |
|---|--|--|
| <p>Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве?</p> | | |
| <p>Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направлены в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя?</p> | | |
| <p>Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направлены председателем комиссии в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике?</p> | | |
| <p>В течение 10 календарных дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования, работодатель (его представитель) направил в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение о последствиях несчастного случая на</p> | | |

| | | |
|--|--|--|
| производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по форме, предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н? | | |
| В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников? | | |
| Микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, регистрируются по обращению пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)? | | |